

# SKILLS CHANGE LIVES



### LES STARTECH'S

Les Startech's sont un processus formatif et évolutif qui permet à de jeunes talents d'acquérir de l'expérience dans leur métier et de montrer leurs compétences. Le processus comporte 7 étapes, chacune essentielle au développement technique et mental des compétiteurs.

Dès leur inscription, les compétiteurs entrent dans le processus formatif et sont encadrés par WorldSkills Belgium jusqu'à la finale des compétitions nationales.

### SKILLS TEAM

Au terme des présélections, un Skills Team est formé par métier. Il est composé de 10 compétiteurs. Ensemble, ils reçoivent des formations techniques, soft skills et transversales. Ils participent à des stages résidentiels et sont coachés dans le but d'améliorer leurs compétences. A l'issue de ce processus, 6 d'entre eux accèdent à la finale de leur compétition lors des Startech's Days.

### BELGIAN TEAM

A l'issue des finales, le Comité Technique de WorldSkills Belgium constitue le Belgian Team. Les compétiteurs sélectionnés forment l'équipe qui défend nos couleurs à la compétition européenne EuroSkills (années impaires) ou mondiale, WorldSkills (années paires). Ces jeunes talents se préparent à l'excellence grâce à des formations techniques ainsi que du coaching mental et sportif.

### WORLDSKILLS ET EUROSILLS

WorldSkills International compte 88 pays membres et WorldSkills Europe, 32. Le mouvement représente plus de 70% de la population mondiale et collabore avec de nombreuses organisations internationales : ONU, OIT, UE, OUA, ... Le projet du mouvement WorldSkills est de reconnaître le profil des personnes qualifiées dans les métiers techniques, de montrer leur importance pour la croissance économique ainsi que l'apport de ces compétences dans leur succès personnel. Les compétitions sont un outil pédagogique et une évaluation de leurs savoirs, savoir-faire et savoir-être. Elles permettent à chaque jeune de se dépasser pour grandir humainement et professionnellement. Les compétitions WorldSkills ont aussi pour but de montrer et partager les meilleures pratiques pédagogiques. Elles apportent une grande visibilité et une juste importance à la formation technique et professionnelle.

### IMPACT

En tant que membre reconnu du réseau WorldSkills, WorldSkills Belgium est en mesure de :

- \* apporter une très grande visibilité médiatique aux compétences et métiers techniques ;
- \* rehausser le profil des compétences en augmentant la collaboration transfrontalière ;
- \* améliorer l'image de la Belgique et de chacune de ses entités fédérées en tant que destination d'investissement pour les entreprises en raison des normes élevées en matière de compétences ;
- \* augmenter les retombées en matière de connaissances grâce au transfert des meilleures pratiques des autres pays membres en matière de compétences.



### STARTECH'S DAYS - L'ÉVÉNEMENT DE PROMOTION DES MÉTIERS

Les Startech's Days sont l'événement de promotion des compétences, filières qualifiantes et métiers techniques, technologiques et scientifiques. Etudiants, professeurs, parents, vous y retrouvez en 1 seul lieu et durant 3 jours :

- \* 100 animations de découverte métiers dans 10 Villages Métiers
- \* 30 finales du Championnat national des métiers
- \* 1 espace orientation
- \* 1 programme de conférences autour de thèmes importants pour l'Enseignement et la Formation Techniques
- \* Pour les enseignants et formateurs : un lieu d'échange et d'information avec des acteurs de la Diffusion des Sciences et Techniques (stage scolaire, formation continue,...)
- \* STEAM Experience : Une expérience interactive hors du commun pour vulgariser les compétences Scientifiques, Technologiques, de l'Ingénierie et des Mathématiques de manière ludique. Cette expérience est accompagnée d'une visite guidée à travers les différents Villages Métiers.





# Viser l'Excellence

## COMPÉTITIONS DANS 6 SECTEURS :

Technologies de l'Information et de la Communication / Industrie / Construction / Transport et Logistique / Services / Arts créatifs et Mode

### LES STARTECH'S

#### le Championnat belge des Métiers

- \* Inscription libre et gratuite
- \* Plus de 30 métiers en compétition
- \* Age limite l'année de la compétition : 25 ans
- \* 2 jours de présélections
- \* Présélections suivies de formations pour les Skills Teams
- \* **Startech's Days** : 6 à 8 finalistes en compétition par métier

### LE BELGIAN TEAM

- \* Compétiteurs sélectionnés : 15 (Mondial) à 25 (Europe)
- \* Entraînements de plusieurs semaines avec un Expert, formateur spécialisé
- \* Formations techniques spécifiques avec des spécialistes
- \* Week-ends résidentiels avec les Team Leaders : gestion du stress, coaching mental, communication interpersonnelle, nutrition, relations avec les médias, team building, ...
- \* Encadrement avant, pendant et après la compétition internationale

### WORLDSKILLS

#### le Mondial des Métiers

- \* 4 jours de compétition
- \* Plus de 60 métiers en compétition
- \* 88 pays
- \* Plus de 1.600 compétiteurs
- \* Age limite l'année de la compétition : 22 ans
- \* 2024 Lyon - 2026 Shanghai

### EUROSKILLS

#### le Championnat d'Europe des Métiers

- \* 3 jours de compétition
- \* Plus de 35 métiers en compétition
- \* 32 pays
- \* Plus de 600 compétiteurs
- \* Age limite l'année de la compétition : 25 ans
- \* 2025 Herning - 2027 Düsseldorf

PARTICIPER À WORLDSKILLS, C'EST LA GARANTIE DU DÉPASSEMENT DE SOI,  
UNE LEÇON POUR TOUTE LA VIE

# Développer ses compétences



## LES COMPETENCES

Les **soft skills** sont incontournables pour atteindre l'excellence : créativité, capacité d'analyse, affirmation et estime de soi, communication interpersonnelle, sens de l'initiative, etc. Aujourd'hui, elles ont autant d'importance que les diplômes et références, que les expériences et compétences professionnelles, que les « hard skills ». Avec le soutien de **WE** Wallonie  
Entreprendre

Les compétences **STEAM** (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics) sont également indispensables dans la pratique des métiers techniques, technologiques et scientifiques. WorldSkills Belgium met un focus particulier à la promotion de ces compétences, lors des Startech's Days mais également, via des vidéos diffusées sur les réseaux sociaux.

## PASSEPORT SKILLS

Après les présélections (étape 3 du processus formatif des Startech's), un « Skills Team » est constitué par métier. Ces 8 à 10 compétiteurs peuvent être étudiant, stagiaire, demandeur d'emploi, travailleur, etc. Entre la présélection et la finale du championnat, ils participent à un programme spécifique de formations techniques, soft skills et transversales ; chacun se verra octroyer un Passeport Skills valorisant les différentes compétences acquises.

## STAGES RÉSIDENTIELS

La sélection du Belgian team des métiers techniques est réalisée après le Championnat belge des métiers par le Comité Technique des Compétitions. Le résultat au Championnat belge est important mais pas déterminant ; tous les médaillés peuvent être sélectionnés. Les critères principaux sont la motivation et la détermination, la capacité d'évolution tant sur le plan professionnel que personnel et la volonté d'être un ambassadeur de son métier.

Chaque sélectionné reçoit ensuite un programme de formation technique unique de son Expert et des spécialistes qui l'entourent. Les Team Leaders et le staff de WorldSkills organisent plusieurs rencontres et week-ends de stages résidentiels pour le préparer mentalement (gestion du stress, motivation, ...), physiquement (coaching sportif individuel, nutrition, ...), médiatiquement (parler en public, à la presse, ...), ainsi qu'aux contraintes de la compétition (bases en anglais, règlement de la compétition, usages culturels du pays hôte, ...).

« Je ne perds jamais ;  
soit je gagne, soit  
j'apprends »

Nelson Mandela

PARTICIPER AUX STARTECH'S :  
BIEN PLUS QU'UNE COMPÉTITION,  
UNE EXPÉRIENCE UNIQUE !

# Une victoire pour tous

## Bénéfices pour les compétiteurs

- \* Développement de la confiance, de la fierté et de l'estime de soi
- \* Amplification des objectifs personnels et opportunités de carrière
- \* Déploiement de l'esprit d'entreprendre, de la créativité et de l'innovation
- \* Acquisition unique d'expériences professionnelles et humaines
- \* Découverte de cultures différentes et de l'importance du multilinguisme
- \* Création d'un réseau de partage de compétences en Belgique et dans le monde

## Bénéfices pour l'école, la formation et l'entreprise

- \* Image valorisée des filières d'apprentissage et des métiers techniques, technologiques et scientifiques
- \* Émulations entre apprenants et entre formateurs au sein de l'établissement
- \* Échanges d'expertises et de connaissances techniques et pédagogiques entre tous les acteurs
- \* Illustration de l'excellence de l'école, du centre ou de l'entreprise à travers le parcours des compétiteurs
- \* Grand intérêt pour les employeurs d'avoir des professionnels bien formés et qualifiés

## Bénéfices pour les partenaires

- \* Augmentation de la renommée et renforcement de l'image dynamique de l'institution ou de l'entreprise
- \* Mise en valeur et attrait pour des métiers souvent en pénurie
- \* Témoignage inspirant des jeunes talents, ambassadeurs de leur métier
- \* Partage d'expertises et d'évolutions techniques basées sur des standards internationaux

PARTICIPER AU PROJET WORLDSKILLS, C'EST  
WIN – WIN POUR TOUS LES ACTEURS !

« La main  
est la partie  
visible du  
cerveau »

Emmanuel Kant

«Personne ne  
peut acheter une  
expérience : il  
faut la vivre ! »

Gael Crutzen



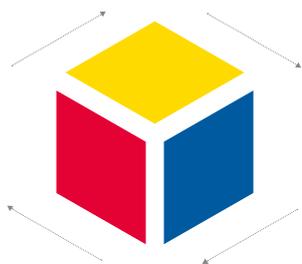
# L'ambition de WorldSkills

## VALEURS

1. l'excellence professionnelle,
2. la fierté et la passion de pratiquer son métier,
3. la nécessité des « études tout au long de la vie »,
4. l'ouverture sur le monde (innovation, créativité, entrepreneuriat, multilinguisme, estime de soi et respect des autres, etc.).
5. le combat contre les préjugés en particulier ceux liés au genre.

## VISION & MISSION

1. Vision : améliorer notre monde grâce à la force des compétences techniques.
2. Position : être acteur de référence dans la promotion des métiers techniques, technologiques et scientifiques.
3. Mission : mettre en valeur les filières qualifiantes et les métiers techniques ainsi que démontrer les opportunités qu'elles représentent sur un plan personnel et professionnel.
4. 6 piliers répartis en 3 blocs qui sont autant de lignes directrices pour remplir la mission.



### *Inspirer*

- \* Compétitions
- \* Promotion

### *Développer*

- \* Enseignement & Formation
- \* Vie professionnelle

### *Innover*

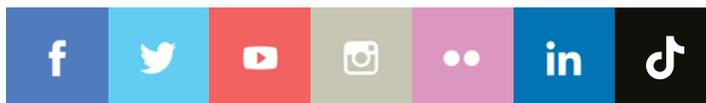
- \* Coopération internationale
- \* Etudes & Recherches

**INSPIRER** les jeunes à choisir les filières qualifiantes et les métiers techniques à travers les Startech's Days, les actions de promotion et les compétitions.

**DÉVELOPPER** les compétences et l'excellence tant professionnelles qu'humaines, à travers un système de formations et de standards internationaux.

**INNOVER** grâce la coopération nationale et internationale, et en construisant ainsi une plateforme collaborative contribuant à l'avenir des jeunes.

Suivez notre actu sur  
les réseaux sociaux



**WorldSkills Belgium**  
Square A.Masson 1/15 | 5000 - Namur  
Tél : +32 81 40 86 10  
E-mail : [info@worldskills.be](mailto:info@worldskills.be)  
Site web : [www.worldskills.be](http://www.worldskills.be)